

Absorber juni 2023

In de Absorber leest u over de laatste ontwikkelingen bij Stichting Pensioenfonds Essity

Nieuwe pensioencontract

De Eerste Kamer heeft de nieuwe Pensioenwet aangenomen. Hoewel details en uitwerkingen in lagere regelgeving nog moeten komen, kunnen het pensioenfonds en de sociale partners verder met voorbereidingen om de pensioenen volgens dit nieuwe stelsel uit te gaan voeren.

Op hoofdlijnen wordt gestreefd dat het plan voor de overgang van het pensioenfonds eind 2023 klaar is (het zogenaamde transitieplan) en dat wordt ingezet op een feitelijke overgang per 1 januari 2026. Of dat gehaald gaat worden is van veel factoren afhankelijk.

Uitkomst enquête contract keuze en overleg hierover

Sociale partners hebben een enquête gehouden onder alle deelnemers van het pensioenfonds om zo informatie te krijgen over welke contractkeuze in het nieuwe Nederlandse pensioensysteem het beste zou passen. De sociale partners hebben besloten de uitkomst te delen met de deelnemers, inclusief een interpretatie van de uitkomsten van de Technische Commissie (sociale partners en pensioenfonds). Naar verwachting wordt deze informatie in juni beschikbaar gesteld via de website van het fonds en via de werkgever.

De werkgever en de werknemers zijn inmiddels begonnen met overleg over welke contractkeuze het beste past bij Essity. Daarbij worden de uitkomsten van de enquête meegenomen, maar ook diverse randvoorwaarden. Zoals de overgang vanuit de bestaande pensioenregelingen (inclusief keuzemogelijkheden) en bijvoorbeeld juridische risico's.

Een aanvullende factor is dat er een 'Belangenvereniging Pensioengerechtigden SPE' is opgericht. Deze vereniging zal via haar wettelijke 'hoorrecht' betrokken zijn bij het transitieplan, en dus ook bij de contractkeuze. Voor het transitieplan is het belangrijk dat dit plan uiteindelijk een zo groot mogelijk draagvlak heeft van en voor betrokken partijen én deelnemers.

Nog een enquête: hoeveel beleggingsrisico willen de deelnemers?

Binnenkort zal het pensioenfonds zelf ook nog een enquête houden onder alle deelnemers. Het pensioenfonds is wettelijk verplicht aan de deelnemers te vragen hoeveel beleggingsrisico zij willen nemen in relatie tot hun pensioen. Nu is het zo dat het pensioenfonds hier zeer langdurige en diepe kennis over heeft en hierover goed kan

adviseren, maar toch vindt de wetgever het belangrijk dit zelf te horen van de deelnemers. De materie is complex, maar het komt erop neer dat zonder goede beleggingsresultaten de pensioenen niet verhoogd kunnen worden en deze dus uithollen, zeker indien de inflatie hoog is. Het pensioenfonds zal dit goed toelichten in de enquête, zodat de deelnemers weloverwogen de enquête kunnen invullen.

Dekkingsgraad stijgt weer

Door stijging van de beurzen en het ongeveer gelijk blijven van de rente is de dekkingsgraad van het fonds weer gestegen. De actuele dekkingsgraad bedraagt nu circa 118%. De dekkingsgraden worden per maand gepubliceerd op onze website. Indien de dekkingsgraden hoog blijven naar het einde van het jaar, is misschien een nieuwe indexatie per 1 januari 2024 mogelijk.

Jaarverslag 2022 binnenkort op website

Op 8 juni jl. is het jaarverslag van het pensioenfonds goedgekeurd. Deze wordt zo snel mogelijk beschikbaar gesteld via de website van het pensioenfonds. Het geeft een gedetailleerd overzicht van de werkzaamheden en resultaten van het pensioenfonds in 2022.

Het pensioenfonds wenst u fijne zomermaanden toe.

Het pensioenfonds informeert belanghebbenden periodiek via nieuwsberichten op zijn website www.mijnessitypensioen.nl. Voor additionele informatie kijk op de website of neem contact op met de directeur van het fonds, Mathijs van Gool, mathijs.van.gool@essity.com of bel 06-507 43 778.