

Functieprofiel lid Verantwoordingsorgaan (zetel namens pensioengerechtigden)

Profielschets van het fonds

Stichting Pensioenfonds Essity (hierna SPE) is een ondernemingspensioenfonds dat de pensioenregeling van de Zweedse multinational Essity in Nederland uitvoert. Het pensioenfonds is gevestigd in Zeist.

De pensioenregeling bestaat uit een middelloonregeling en een beschikbare premieregeling die tezamen een CDC regeling vormen. Het fonds werkt met uitbestedingspartners en voert de beschikbare premieregeling uit waarbij het fonds de inrichting en uitvoering van de life-cycles in eigen beheer heeft. Het fonds voldoet aan alle wet- en regelgeving.

Het fonds heeft een totaal vermogen van circa euro 600 miljoen en er zijn circa 3700 deelnemers. De financiële positie is goed. Meer gedetailleerde informatie over het fonds is beschikbaar via haar website www.mijnessitypensioen.nl.

Vereisten algemeen

Om in aanmerking te komen voor de zetel in het Verantwoordingsorgaan (hierna VO) namens pensioengerechtigden van SPE dien je op dit moment een pensioen te ontvangen van SPE (je bent dus pensioengerechtigd). Pensioengerechtigden die een wezenpensioen ontvangen, komen op basis van de reglementen niet in aanmerking voor een VO-lidmaatschap.

Als potentiële kandidaat onderschrijf je de volgende uitgangspunten:

- Je handelt zo veel mogelijk naar (de geest van) het 'SPE Reglement Verantwoordingsorgaan';
- Je bent integer en onafhankelijk;
- Je stelt voldoende tijd voor uitoefening van de functie beschikbaar;
- Je hebt een grondige kennis van SPE zelf (en/of je bent bereid hiervoor de noodzakelijke interne en externe opleidingen te volgen) in termen van de regeling, de populatie, de cultuur etc. etc.;
- Je zet je maximaal in voor 'evenwichtige afweging van belangen' en voor de omgang met dilemma's in de bestuurlijke besluitvorming;
- Je bewaakt en je draagt de cultuur uit binnen het VO en binnen de SPE.

Nadere vereisten aan het lid Verantwoordingsorgaan

1. Je beschikt tenminste over HBO werk- en denkniveau
2. Je hebt aantoonbare ervaring in de rol als 'toezichthouder' op (bij voorkeur) financiële instelling(en) dan wel grote affiniteit daarmee;
3. Je bent bekend met de wettelijke rechten en plichten die uit het lidmaatschap van het VO voortvloeien;
4. Je hebt aantoonbare ervaring om in teamverband te kunnen en te willen werken en een evenwichtig oordeel te kunnen/willen vormen;

5. Je kunt actief deelnemen aan de gedachtewisseling en oordeelsvorming die nodig is om een goed besluit te nemen;
6. Je beschikt over de voor SPE benodigde kennis in combinatie met de benodigde competenties en professioneel gedrag op geschiktheidsniveau A - dan wel bent bereid via interne en externe opleiding(en) versneld dit niveau op te bouwen. Deskundigheidsniveau A omvat kennis, inzicht, oordeelsvorming en de toepassing hiervan op de volgende zeven aandachtsgebieden:
 - A. het toezicht houden op een organisatie;
 - B. relevante wet- en regelgeving;
 - C. pensioenregelingen en pensioensoorten;
 - D. financieel-technische en actuariële aspecten, waaronder financiering, beleggingen, actuariële principes en herverzekering;
 - E. administratieve organisatie en interne controle;
 - F. communicatie en
 - G. uitbesteding.

Je beschikt daarnaast over de gangbare bestuurlijke competenties. Als kandidaat voor deze vacature beschik je in hoge mate over de competenties 'Communicatief vermogen' en 'Multidisciplinair denken en oordeelsvorming'.

Voorts beschik je over aantoonbare ervaring met middelen om digitaal te vergaderen en is het werken met de gangbare MS Office programmatuur voor jou gesneden koek.

Tot slot beschik je over het vereiste professioneel gedrag. Het gaat dan o.a. om zaken als aantoonbaar voldoende tijd beschikbaar hebben, de fondskaracteristieken kennen en een goed bewustzijn hebben op het gebied van zogenoemde 'boardroom dynamics'.

Voor meer inzicht in deze geschiktheidstermen wordt verwezen naar bijlage 9 van de 'Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur 2017' van de Pensioenfederatie.

Diversiteit

SPE vindt diversiteit in haar organen, in termen van kennis en competenties enerzijds en leeftijd en geslacht anderzijds, van belang. Dit speelt een rol bij de selectie van de kandidaat.

Zittingsduur

De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen na afloop van deze periode herbenoemd worden.

Tijdsbeslag

Het voltijdequivalent voor de functie van een lid van het verantwoordingsorgaan bedraagt 0,10 VTE.

Standplaats

De werkzaamheden vinden over het algemeen plaats in een combinatie van ten kantore en thuiswerken.

Vergoeding

Het lid van het VO namens de pensioengerechtigden ontvangt een vergoeding. De overige leden van het VO ontvangen geen vergoeding.

Toetsing door DNB

Voor leden van het VO geldt geen toetsingsverplichting door De Nederlandsche Bank.