

Absorber maart 2014

Ontwikkelingen bij Stichting Pensioenfonds SCA

Jaarresultaat 2013 maakt indexatie mogelijk

Het jaar 2013 is voor het pensioenfonds een gunstig jaar geweest. De dekkingsgraad is gestegen van 107,1% tot circa 111,8%.

Met dit goede resultaat heeft het bestuur een afweging gemaakt in haar vergadering van februari jl. of de opgebouwde pensioenrechten en pensioenen verhoogd konden worden om de koopkracht te behouden, de zogenaamde indexatie.

Indexatie is een belangrijk onderdeel van het pensioenstelsel. Zonder indexatie neemt de koopkracht van de pensioenen af.

Het bestuur heeft besloten voor zowel de actieve deelnemers als de slapers en pensioengerechtigden 100% compensatie toe te kennen van de inflatie van 2013. Het pensioenreglement geeft aan dat de inflatiecompensatie van actieven de gemiddeld gewogen loonsverhoging is van 2013 (2%) en voor de groep slapers en pensioengerechtigden de prijsinflatie van de periode oktober-oktober. Deze prijsinflatie bedroeg in deze periode 0,9%. Deze inflatiecompensatie wordt toegekend op de rechten vanaf 1 januari 2014. Het bestuur heeft besloten dit jaar geen inhaalindexatie toe te kennen.

Nieuwe pensioenreglement vanaf 1 januari 2014

Het bestuur heeft in 2013 een besluit genomen over het nieuwe pensioenreglement vanaf 1 januari 2014. Deze aanpassing was nodig omdat de tijdelijke pensioenregeling 2012-2013 was verlopen én omdat er een nieuw wettelijk fiscaal kader geldt vanaf 1 januari 2014.

Bij de afspraken over de tijdelijke pensioenregeling was afgesproken dat ná deze regeling er weer een opbouwpercentage zou gelden van 1,75%. Het bestuur heeft derhalve dit opbouwpercentage opnieuw vastgesteld. De pensioengerechtigde leeftijd is hierbij gelijk op 65 jaar gebleven.

De overheid heeft besloten dat vanaf 1 januari 2014 er minder pensioen opgebouwd mag worden. Hiertoe heeft zij besloten de fiscaal vrije ruimte daarvoor te beperken. Dit betekent dat de opbouwruimte bij een pensioenleeftijd van 65 jaar slechts 1,84% bedraagt. De fiscale ruimte voor de beschikbare premie regeling (het "ABN Amro potje") is daardoor nog maar 1,84% - 1,75% = 0,09% tegen 0,43% opbouwruimte daarvoor.

Het pensioenfonds mag geen fiscaal bovenmatige regeling uitvoeren en het bestuur heeft daartoe moeten besluiten de fiscale ruimte van de beschikbare premieregeling te verlagen van 0,43% naar

0,09%. De ruimte voor vrijwillige bijstortingen is daartoe komen te vervallen. De maandelijkse afdracht aan ABN Amro is verkleind.

Wat betekent dit voor u? De wetgever heeft bepaald dat u minder (fiscaal vriendelijk) pensioen mag sparen. Met de huidige SCA pensioenregeling kunt u nog steeds besluiten eerder met pensioen te gaan. Uw pensioen uit de basis-middeloonregeling én uw kapitaal uit het ABN Amro potje worden beide gebruikt om vervroegde pensionering mogelijk te maken.

Ontwikkelingen pensioen in Nederland

Het kabinet is nog volop in overleg over verdere mogelijkheden om te bezuinigen op pensioen. Dit betekent dat alle Nederlanders rekening moeten houden met minder mogelijkheden om fiscaal vriendelijk voor pensioen te sparen. Houdt u er dan ook rekening mee dat u zelf eerder uw financiële planning voor later op orde moet brengen.

De ontwikkelingen bij de pensioensector en wetgeving gaan momenteel in een hoog tempo voort. Het pensioenfonds informeert belanghebbenden periodiek via nieuwsberichten op haar website www.mijnscapensioen.nl.

Focus bestuur op de toekomst

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds SCA richt zich op het optimaal uitvoeren van de door sociale partners overeengekomen pensioenarbeidsvoorwaarden. Ondanks het feit dat de overheid de pensioenopbouw bij de pensioenfondsen verlaagt, streeft het bestuur naar handhaving van de kwaliteit van de afgesproken regeling. Hierbij is het van groot belang dat het bestuur er voor zorgt dat de financiering en de overeengekomen regeling op elkaar zijn afgestemd. Daarnaast richt het bestuur zich natuurlijk op optimaal vermogensbeheer binnen een overeengekomen risicobudget, een hoge efficiëntie in uitvoering en diensgevolge lage kosten. Zodra sociale partners een nieuwe pensioenregeling overeen zijn gekomen, zal het pensioenfonds de uitvoerbaarheid van de regeling toetsen.

Voor additionele informatie:

Kijk op de website www.mijnscapensioen.nl of neem contact op met Mathijs van Gool, mathijs.van.gool@sca.com of bel 06-507 43 778.