



Absorber september 2014

**Ontwikkelingen bij
Stichting Pensioenfonds SCA**

Voorbereidingen uitvoering ‘Principeakkoord’ sociale partners

Sociale partners van SCA zijn een Principeakkoord overeengekomen voor een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2015. De werkgever heeft deze op de SCA vestigingen toegelicht. Het pensioenfonds treft voorbereidingen om dit Principeakkoord uit te gaan voeren. Hiertoe dient onder meer het Pensioenreglement aangepast te worden. Er dienen ook afspraken gemaakt te worden met onze dienstverleners voor uitvoering. Hoewel de tijd krap is, verwacht het pensioenfonds dat het samen met sociale partners in staat zal zijn de regelingen op tijd klaar te krijgen zodat het pensioenfonds deze vanaf 1 januari kan uitvoeren. Het pensioenfonds zal uiteraard haar deelnemers op de hoogte brengen van het nieuwe reglement en overige aandachtspunten.

Financiële ontwikkeling pensioenfonds

De dekkingsgraad van het pensioenfonds ligt momenteel op het niveau van rond de 110%. Er zijn echter wel twijfels of dit niveau gehandhaafd kan blijven. De economische groei in Europa komt niet echt van de grond en beleidsmakers proberen de groei te stimuleren door de rente te verlagen. De rente is momenteel extreem laag, waardoor pensioenfonds en verzekeraars te kampen krijgen met veel hogere verplichtingen. De ontwikkeling van de dekkingsgraad is een complex samenspel van factoren. Maar de daling van de rente in afgelopen periode zal, zoals het er nu naar uitziet, leiden tot een lagere dekkingsgraad.

Nieuwe maatregelen politiek

Het kabinet heeft het onze pensioenen nadrukkelijk in het vizier om de overheidsbegroting op orde te brengen. Samen met maatregelen om mogelijk het Nederlandse pensioensysteem zogenaamd ook robuuster te maken, en meer generatie-neutraal, dreigt een aanzienlijke versobering van het pensioen.

Hoewel pensioenen in essentie simpel zijn, is het Nederlandse pensioensysteem complex. Bezuinigingen op pensioen en de gevolgen zijn niet voor iedereen direct zichtbaar. Specialisten bij de pensioenfonds en vakbonden waarschuwen voor de grote negatieve effecten van de aangekondigde kabinetsplannen. Negatieve effecten zijn dat pensioenfonds niet meer in staat zullen zijn de pensioenen te compenseren voor koopkrachtverlies. Dit treft zowel de jongeren en de ouderen. Ondanks toenemend verzet tegen de plannen, is het onzeker of het kabinet, met steun van de tweede- en eerste kamer, de voorgenomen besluiten nog gaan aanpassen. Ook ons pensioenfonds zal uiteindelijk mogelijk al vanaf volgend jaar de nieuwe wetgeving moeten implementeren.



Uitdaging in economische vooruitzichten

Het pensioenfonds signaleert zeer uitdagende en uiteenlopende ontwikkelingen op de wereldeconomie. Dit compliceert keuzes voor haar beleggingsbeleid voor de komende periode. Positief is dat de wereldeconomie als geheel nog steeds een aantrekkelijke groei laat zien van rond de 3% en dat bij veel landen en regio's de groei zelfs aanzienlijk hoger is. Daarentegen is de groei in ontwikkelde economische gebieden als Japan en Europa juist laag en is er een gematigde groei in de VS. Er zijn enkele gebieden waar de politiek-economische spanningen eerder toenemen dan afnemen. Het pensioenfonds en haar adviseurs houden de ontwikkelingen scherp in de gaten om het beleggingsbeleid op zowel korte als lange termijn robuust te houden.

Evaluatie beleggingsfondsen bij ABN Amro

Het pensioenfonds en haar Investerings Commissie houden controle op de beleggingsproducten die via de beschikbare premieregeling via ABN Amro worden aangeboden. Deze evaluaties vinden plaats in nauwe samenspraak met de vermogensbeheerder ABN Amro. Recent is besloten tot aanpassing van de standaardoptie van beleggingen, de zogenaamde 'life-cycle fondsen', waarover individuele deelnemers per brief zijn geïnformeerd. Ook andere fondsen worden tegen het licht gehouden. Indien het pensioenfonds aanleiding ziet tot wijzigingen in de fondsportefeuille zal het deelnemers in betreffende producten individueel informeren.

Uitbreiding bestuur en Verantwoordingsorgaan

Het bestuur verwelkomt Carolien Quint (Zeist) als aspirant lid van het bestuur. Carolien is voorgedragen door de Centrale Ondernemingsraad als vertegenwoordiger namens de werknemers van SCA. De benoeming van Carolien tot bestuurslid zal plaatsvinden nadat haar opleidingstraject is voltooid en zij als bestuurder van het pensioenfonds wordt toegelaten door De Nederlandsche Bank. Het bestuur is met de komst van Carolien op volle sterkte van vijf personen.

Het bestuur verwelkomt ook Peter Kuit (Zeist) als lid van het Verantwoordingsorgaan (VO) namens de werkgevers. In het VO zijn de werknemers, gepensioneerden en werkgevers vertegenwoordigt door respectievelijk Wilbert Janssen (Gennep), Hans van Dun (gepensioneerden) en Peter Kuit. Hiermee is het VO weer op volle sterkte. Het pensioenfonds zal zorgdragen dat het VO het kennisniveau bezit om hun extra (wettelijke) adviestaken deskundig uit te voeren.

De ontwikkelingen bij de pensioensector en wetgeving gaan momenteel in een hoog tempo voort. Het pensioenfonds informeert belanghebbenden periodiek via nieuwsberichten op haar website www.mijnscapensioen.nl. Voor additionele informatie kijk op de website of neem contact op met Mathijs van Gool, mathijs.van.gool@sca.com of bel 06-507 43 778.