



Absorber maart 2018

Ontwikkelingen bij Stichting Pensioenfonds SCA

Stichting Pensioenfonds SCA wordt Stichting Pensioenfonds Essity

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds SCA heeft besloten de naam van het pensioenfonds te wijzigen in Stichting Pensioenfonds Essity. Hiermee beoogt het bestuur het karakter van ondernemingspensioenfonds van de onderneming Essity optimaal tot uitdrukking te brengen. De werkgever Essity is verheugd dat het bestuur dit besluit heeft genomen. De aanpassing van de naam moet zowel juridisch als communicatief nog worden uitgevoerd. Het bestuur streeft ernaar de naamsaanpassing voor de zomer 2018 te hebben gerealiseerd. Deelnemers zullen individueel nog op de hoogte gebracht worden.

Nieuwe Pensioenreglement 68 jaar zo goed als afgerond

De sociale partners van Essity (werkgever en vakbonden) hebben in reactie op wettelijk verschuiving van de pensioenleeftijd besloten de pensioenregeling aan te passen naar 68 jaar. De opschuiving van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar zorgt ervoor dat werknemers tot hun steeds hogere AOW leeftijd hun pensioen kunnen blijven opbouwen met dezelfde pensioenopbouwpercentages. Vanwege deze aanpassing moet het 'Pensioenreglement' worden aangepast. Het bestuur van het fonds heeft inmiddels ingestemd met het nieuwe reglement. Na goedkeuring door sociale partners zal het fonds het nieuwe reglement publiceren op haar website. In het reglement zijn tevens aanpassingen gemaakt in relatie tot de nieuwe wet Wet Verbeterde Premieregeling.

Wet Verbeterde Premieregeling

Deze wet beoogt dat deelnemers die deelnemen aan een beschikbare premie regeling kunnen doorbeleggen na pensioendatum. Bij Stichting Pensioenfonds SCA wordt een deel van het pensioen met een beschikbare premieregeling opgebouwd via ABN Amro Pension Services. Voor het geval dat werknemers daarvoor kiezen hebben zij ook de mogelijkheid circa 15 jaar voor pensioendatum een beleggingsprofiel te selecteren met hoger risico. Dit hogere risico past beter bij de ambitie om daarna door te blijven beleggen. Het pensioenfonds heeft deze mogelijkheid ingeregeld samen met ABN Pension Services. Er is een extra standaard toegevoegd, een nieuwe 'life-cycle doorbeleggen'. Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de voorlichting hierover en nieuwe keuzeformulieren. De mogelijkheid om door te beleggen na pensioendatum (alleen mogelijk buiten het pensioenfonds) is opgenomen in het nieuwe pensioenreglement. De mogelijkheid om het premiekapitaal in te kopen bij het pensioenfonds blijft gewoon bestaan.



Sociale partners en pensioenfondsen hebben Maatschappelijk Verantwoord Beleggen aangescherpt

Het pensioenfonds heeft in overleg met sociale partners een extra stap gezet in het aanscherpen van het beleid voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). In het Engels wordt hier de veel gerefereerde term Environment Social and Governance (ESG) voor gebruikt. Sociale partners en het fonds streven naar een zo hoog mogelijk rendement maar wel met verantwoord beleggen. De UN Global Compact Principles zijn gekozen als criteria voor verantwoord beleggen. Deze zijn universeel en in de praktijk goed uitvoerbaar. De ambitie is dat alle beleggingen van het fonds hieraan gaan voldoen. De rendementsconsequenties voor deze keuze worden geaccepteerd, wel dienen deze MVB-beleggingen tegen gelijke kosten te worden uitgevoerd.

Om deze ambitie te realiseren voor haar beleggingen in aandelen in Europa is het pensioenfonds erin geslaagd om in 2017 samen met vermogensbeheerder BlackRock het beleggingsfonds aan te passen. Zelfs de fondsnaam is aangepast en reflecteert nu de ESG ambitie. Het fonds en BlackRock hebben dit bijzondere resultaat in een gezamenlijk persbericht publiek gemaakt. Het persbericht is opgenomen op de site van het pensioenfonds. Deze prestatie is tevens uitgebreid toegelicht in diverse pensioennieuwsdiensten.

2017 was uitstekend jaar voor pensioenfondsen

2017 is een heel gunstig jaar geweest voor het pensioenfonds. Op basis van voorlopige cijfers is de actuele dekkingsgraad gestegen van 98,3% naar 105,4% het rendement bedroeg 5,4%. Het vermogen is gestegen van euro 429 miljoen naar euro 458 miljoen. Teleurstellend is dat geen indexatie mogelijk was per januari 2018 omdat de dekkingsgraad daarvoor hoger moet zijn dan 110%. Meer gedetailleerde cijfers zijn via het kwartaalbericht op de website beschikbaar. De economische groei in de wereld is hoog en houdt naar verwachting aan. Hoewel het aantal politieke risico's in de wereld is toegenomen is het niet ondenkbaar dat met aanhoudende hoge wereldgroei de financiële positie van het fonds verder kan verbeteren waardoor misschien indexatie in de toekomst weer in beeld komt.

Overige ontwikkelingen:

- Nieuwe kandidaat-bestuurder: Freek van den Ham. Het bestuur heeft in begin maart Freek van den Ham benoemd tot kandidaat-bestuurder namens de werkgevers. Freek van den Ham zal beginnen met diverse opleidingen. Na succesvolle afronding hiervan wordt Freek voorgedragen als bestuurder. De benoeming kan pas plaatsvinden na instemming van de toezichthouder De Nederlandsche Bank.

Het pensioenfonds informeert belanghebbenden periodiek via nieuwsberichten op haar website www.mijnscapensioen.nl. Voor additionele informatie kijk op de website of neem contact op met Mathijs van Gool, mathijs.van.gool@sca.com of bel 06-507 43 778.